

## Note technique : **COACHING EMPLOI**

### **Finalité**

Approcher le marché de l'emploi, seul et sans préparation spécifique, s'avère souvent difficile tant il est aujourd'hui complexe.

Les « règles du jeu » ont changé. Les attentes des entreprises et des recruteurs, les outils, autant que le marché de l'emploi également. Les accompagnements institutionnels classiques ont montré leurs limites.

Ce que nous vous proposons, c'est de vous faire gagner en temps et en efficacité dans l'accès à votre futur job.

Comment ? En vous aidant à chercher et à cibler les outils les plus pertinents par rapport à votre situation, à préciser ou valider votre projet professionnel, développer les démarches qui vous rendront visible sur le marché, décrocher les « bons » entretiens... et votre nouveau job.

Notre démarche est exclusivement individuelle, et personnalisée. Le Coaching Emploi a également pour vocation de vous soutenir dans vos recherches et d'en maintenir le rythme, de vous aider à vous sentir moins isolé, et d'entretenir votre motivation.

## Notre méthodologie

Un premier contact permettra sans engagement de mieux cerner vos besoins et de vous proposer l'accompagnement et le budget les mieux adaptés.

Selon le besoin exprimé, notre intervention pourra correspondre à un ou plusieurs des modules ci-dessous :

- Module 1 - Préciser son projet professionnel : ce module vise à déterminer, en fonction de votre formation, de votre expérience, de vos goûts, et de vos contraintes, des projets cohérents avec les attentes du marché de l'emploi, et à leur donner une formulation valorisante auprès des recruteurs.
- Module 2 - Maîtriser les outils de recherche : ce module vise à vous faire découvrir et maîtriser l'ensemble des outils à mettre en œuvre pour une recherche d'emploi efficace : dans quel support chercher les annonces qui vous correspondent (media, jobboards, salons...), identifier les offres cachées, comment répondre aux annonces, entrer en contact avec les professionnels du recrutement, organiser une démarche de candidatures spontanées, utiliser les réseaux sociaux et personnels, assurer sa visibilité, se préparer à l'entretien...  
Nous élaborons ensemble un CV adapté à votre projet.
- Module 3 – Suivi des recherches : une fois les bases acquises (projet validé, maîtrise des outils), nous entrons dans une phase de suivi de 3 mois pendant laquelle votre consultant vous accompagne, vérifie la bonne mise en œuvre des techniques de recherche, répond à vos questions, vous prépare aux entretiens... et vous soutient psychologiquement dans vos efforts !  
Les rendez-vous ont lieu tous les 10 jours environ, avec possibilité d'intercaler des séances de travail spécifiques (préparation avant un entretien par exemple).  
Une « hot line » avec votre consultant est également accessible.
- Module 4 – Prolongation du suivi: un suivi complémentaire de 3 mois peut être mis en place si besoin, sur la base d'un RV par quinzaine et de la « hot line ».

## Organisation pratique

Nous vous accueillons dans nos bureaux de Strasbourg 26 rue de Verdun (plan d'accès sur le site, rubrique « coordonnées »).

Vous travaillerez en face-à-face exclusivement avec un consultant dédié qui vous suivra tout au long du process envisagé.

## Notre légitimité

Notre avantage spécifique est d'être à la fois spécialistes de l'accompagnement en transition professionnelle depuis plus de 15 ans, mais également praticiens du recrutement et « chasseurs de tête ».

Nous connaissons donc autant les attentes des recruteurs que celles des personnes en transition professionnelle et avons vocation à les faire coïncider.

C'est avec un réel plaisir que nous partageons sous cette double casquette et dans la bonne humeur notre connaissance des métiers, du tissu économique régional, et du marché de l'emploi.