

Note technique : **OUTPLACEMENT**

Finalité

Toute relation professionnelle est soumise à évolution, qu'elle soit due à l'entreprise ou au collaborateur. L'outplacement permet de vivre la séparation qui en découle de la manière la plus positive possible, en la transformant en opportunité. A travers une rigueur méthodologique, une excellente connaissance du marché de l'emploi, mais aussi un support psychologique indispensable, nos consultants vont optimiser le retour à l'emploi du bénéficiaire.

Étapes

Une mission d'outplacement suit une méthodologie précise :

- Diagnostic de faisabilité : cette étape permet de valider l'intérêt de la démarche et la capacité de l'intéressé à collaborer avec les consultants qui vont l'accompagner.
- Bilan : entretiens, questionnaire d'autoanalyse, tests, permettent de recueillir le maximum d'informations.
- Bétermination des projets professionnels : issu du croisement du bilan et des données du marché, les projets professionnels peuvent recouvrir différents postes salariés comme des démarches entrepreneuriales.
- Plan d'action : débutant par la formation aux techniques de recherche d'emploi, le plan d'action définit ensuite l'ensemble des démarches à mener pour identifier et exploiter au mieux les opportunités.
- Accompagnement : cette phase de coaching aussi bien technique que psychologique passe par des contacts fréquents et réguliers avec nos consultants.
- Aide à la décision : elle recouvre la validation d'une offre d'embauche, ou l'aide au choix entre plusieurs opportunités.

Modalités

Suivant le besoin du bénéficiaire et les souhaits de l'entreprise, trois niveaux d'intervention sont possibles :

package carrière : centré sur la définition des projets professionnels et l'acquisition des techniques de recherche, il inclut l'élaboration des outils nécessaires, mais ne comporte pas d'accompagnement au-delà du 3^e mois

outplacement module court : cette approche, adaptée en général aux premiers niveaux d'encadrement, propose un accompagnement d'une durée limitée dans le temps.

outplacement : dans sa forme la plus globale, la mission d'outplacement engage notre cabinet sans limitation de moyens ni de durée, et comporte une période de garantie.

Notre philosophie

Les consultants de Brant Consultants bénéficient d'une expérience significative de l'accompagnement des transitions professionnelles, et plus largement des problématiques du marché de l'emploi, à travers des activités complémentaires de recrutement, évaluation individuelle et d'équipe, conseil RH.

C'est dans une relation totalement individualisée que nous pilotons dans la recherche de leur nouvelle activité professionnelle les personnes que nous accompagnons. Ce qui fonde l'efficacité d'une telle démarche ? L'écoute des individus, la connaissance des marchés, la compréhension des besoins et des attentes des recruteurs, la bienveillance envers les personnes accompagnées... et la rigueur.

Déroulement d'une mission

